Núm. 1414
2 de febrero de 1971 - 2:04 P. M.
Aprobado: Fernando Chardon
Secretario de Estado

Por: María A. Suárez
Secretaria Auxiliar de Estado Interina

Estado Libre Asociado de Puerto Rico
JUNTA DE SALARIO MINIMO
Ave. Barbosa 414
Hato Rey, P. R. 00917

(See over for the Englisf version)

DECRETO MANDATORIO NUM. 82 (1970)

APLICABLE A LA

INDUSTRIA DE REPARACION DE VEHICULOS DE MOTOR, ARTEFACTOS ELECTRICOS Y OTROS SERVICIOS

Artículo I - Definición de la Industria

Este Decreto Mandatorio es aplicable a todos los empleados en la Industria de Reparación de Vehículos de Motor, Artefactos Eléctricos y Otros Servicios, según se define a continuación:

La Industria de Reparación de Vehículos de Motor, Artefactos Eléctricos y Otros Servicios comprenderá la reparación de vehículos de motor de cualquier clase, tales como automóviles, aviones, camiones, tractores, lanchas y motocicletas; la reparación de motores, radios, televisores, vellóneras, baterías, neveras y otros artefactos eléctricos; la reparación de cajas registradoras, balanzas, máquinas de escribir, sumar o calcular, máquinas de coser y estufas; la reparación de bicicletas, armas de fuego y cámaras fotográficas; la reparación de relojes y joyas; la reparación o tapizado de muebles; los servicios de guarda o custodia de vehículos de motor en garajes, sitios o locales destinados a esos fines; y los servicios de talabartería, hojalatería, cerrajería y herrería. El trabajo de pintura se entenderá incluido en el término "reparación".

Comprenderá, asimismo, cualquier servicio necesario o relacionado con las actividades ya mencionadas.

Los salarios mínimos y demás condiciones de labor de esta industria se aplican al empleado de la misma teniendo en cuenta la actividad ocupacional de éste conjuntamente con la actividad industrial de la empresa o patrono que lo ha empleado, excepto en los casos en que la Junta de Salario Mínimo expresamente disponga o haya dispuesto otra cosa.

Los salarios mínimos y demás condiciones de labor establecidos en otros decretos mandatorios para las ocupaciones de los empleados de otras industria no se aplicarán ni por interpretación ni en ninguna otra forma a los empleados que trabajen en la Industria de Reparación de Vehículos de Motor, Artefactos Eléctricos y Otros Servicios.

Se excluyen de la presente definición los establecimientos dedicados a actividades o servicios a los cuales les sea aplicable actualmente o les fuere aplicable en el futuro cualquier decreto mandatorio de la Junta de Salario Mínimo de Puerto Rico.

Quedan excluidos de esta industria los servicios de recauchamiento y vulcanización de gomas y tubos. Se excluyen también aquellos servicios de reparación que lleven a cabo patronos cubiertos por decretos mandatorios de la Junta de Salario Mínimo o por órdenes de salarios federales si dichos servicios son necesarios a sus actividades industriales, comerciales o agrícolas y los mismos no se prestan al público en general.

Se excluyen además, las personas de capacidad disminuída, aprendices estudiantes y los aprendices que contemplan las Secciones 22 y 23 de la Ley de Salario Mínimo en cuanto a vacaciones y licencia por enfermedad se refiere.

Artículo II - Salario Mínimo

Todo patrono pagará a sus empleados un salario mínimo por hora no menor que el que a continuación se dispone para las diferentes clasificaciones de la industria:

Clasificaciones	Salario Mínimo Por Hora
A. Talleres de Reparación de Vehículos de Motor; Talabartería; Hojalatería; y Talleres de Pintura	
Trabajadores Diestros	$ 1.60
Otros Trabajadores	1.20
B. Talleres de Reparación de Artefactos Eléctricos y de Máquinas de Escribir, Sumar o Calcular	
Trabajadores Diestros	1.50
Otros Trabajadores-	1.30
C. Talleres de Reparación de Maquinaria Agrícola o Industrial; y Herrerías	
Todos los Trabajadores	1.60
D. Talleres de Reparación de Muebles; Relojes y Joyas; y Otros Artículos	
Trabajadores Diestros	1.50
Otros Trabajadores	1.30
E. Servicio de Guarda, Custodia o Estacionamiento de Vehículos de Motor	
Todos los Trabajadores	1.15

Artículo III - Definición de las Clasificaciones

Las siguientes clasificaciones de la industria tendrán el significado que a continuación se dispone:

1. Talleres de Reparación de Vehículos de Motor; Talabartería; Hojalatería; y Talleres de Pintura: Esta clasificación comprenderá la reparación de automóviles, camiones, ómnibus y cualquier otro vehículo de motor, excepto maquinaria agrícola o industrial. Incluye la reparación de cualquier parte o pieza de un vehículo de motor, como por ejemplo, carburadores, baterías o acumuladores, frenos, motores y transmisiones. Además, incluye los talleres de talabartería, hojalatería y pintura.

2. Talleres de Reparación de Artefactos Eléctricos y de Máquinas de Escribir, Sumar o Calcular: Esta clasificación comprenderá la reparación de artefactos eléctricos tales como radios, televisores, velloneras, lavadoras y neveras. Incluye, además, la reparación de máquinas de escribir, sumar o calcular y de cajas registradoras y balanzas, sean o no dichos artículos eléctricos.

3. Talleres de Reparación de Maquinaria Agrícola o Industrial; y Herrerías: Esta clasificación comprenderá la reparación de maquinaria agrícola o industrial; y las herrerías.

4. Talleres de Reparación de Muebles; Relojes y Joyas; y Otros Artículos: Esta clasificación comprenderá la reparación o tapizado de muebles; la reparación de relojes y joyas; y de otros artículos (no incluidos en las anteriores tres clasificaciones), tales como máquinas de coser, estufas (no eléctricas), bicicletas, armas de fuego, cámaras fotográficas; y los servicios de cerrajería.

5. Servicios de Guarda, Custodia o Estacionamiento de Vehículos de Motor: Esta clasificación comprenderá los servicios de guarda, custodia o estacionamiento de vehículos de motor en garages, sitios o locales destinados a esos fines.

Artículo IV - Definición del Empleado Diestro

Se considerará empleado diestro todo aquél que tenga un pleno conocimiento, comprensión y dominio de la técnica manual y de los procesos envueltos en el desempeño de cualquiera de las ocupaciones generalmente reconocidas como oficios, tales como, sin que se entienda que están limitadas a los siguientes: herreros, hojalateros, soldadores, pintores, mecánicos, electricistas, plomeros, carpinteros, talabarteros, torneros y ebanistas. Debe tener habilidad para desempeñar las labores que se le asignen dentro de su oficio, con criterio independiente y sin necesidad de que se le instruya en detalle cómo debe hacer el trabajo, bastando con que se le indique la clase de trabajo que se desea realizar. Debe también haber adquirido experiencia previa en las labores que desempeñe.

Artículo V - Vacaciones

Todo patrono concederá a sus empleados las vacaciones que a continuación se disponen:

Todo empleado tendrá derecho a vacaciones, con sueldo completo que se hará efectivo al comenzar a disfrutarlas, a razón de cinco doceavos (5/12) de un día laborable por cada mes en que haya tenido por lo menos ciento treinta y cinco (135) horas de labor. Las vacaciones las disfrutará consecutivamente el empleado y se concederán anualmente en forma que no interrumpan el normal funcionamiento de la empresa, al cual fin el patrono establecerá los turnos correspondientes. A elección del empleado, las vacaciones podrán o no incluir los días no laborables comprendidos dentro del período en que haya de disfrutarlas. El empleado no podrá exigir el disfrute de vacaciones hasta que las hubiere acumulado por un año. Mediante acuerdo por escrito entre patrono y empleado podrán acumularse durante más de un año, pero nunca más de dos. En caso de que el empleado cese en su trabajo, el patrono le hará efectivo el total hasta entonces acumulado. Si el salario no se ha estipulado por días o períodos mayores, el sueldo correspondiente a cada día de vacaciones se computará multiplicando por ocho (8) el tipo por hora regular más alto que hubiere percibido el empleado durante el mes a que correspondan las vacaciones. El disfrute de las vacaciones se considerará como tiempo trabajado. El patrono que no conceda a cualquiera de sus empleados las vacaciones a que tuviere derecho después de haberlas acumulado por dos (2) años, deberá concederle el total hasta entonces acumulado pagándole dos (2) veces el sueldo correspondiente por el período en exceso de dichos dos (2) años.

Artículo VI - Licencia por Enfermedad

Todo patrono concederá a sus empleados la licencia por enfermedad que a continuación se dispone:

Todo empleado tendrá derecho a licencia por enfermedad con sueldo completo a razón de cinco doceavos (5/12) de un día laborable por cada mes en que haya tenido por lo menos ciento treinta y cinco (135) horas de labor. La licencia por enfermedad no usada por el empleado durante el curso del año quedará acumulada para los años sucesivos hasta un máximo de doce (12) días. Salvo en caso de fuerza mayor, el empleado deberá notificar a su patrono el hecho de su enfermedad el mismo día de su ausencia. Si el salario no se ha estipulado por días o períodos

mayores, el sueldo correspondiente a cada día de licencia por enfermedad se computará multiplicando por ocho (8) el tipo por hora regular que estuviere percibiendo el empleado al momento de enfermarse. En caso de cualquier enfermedad que se prolongue por más de dos días, el empleado deberá acreditar la misma con certificación médica para tener derecho a disfrutar de la licencia aquí dispuesta. El disfrute de esta licencia se considerará como tiempo trabajado.

Aprobado por la Junta de Salario Mínimo de Puerto el miércoles 20 de enero de 1971.

Publicado el Aviso de su aprobación en el periódico El Imparcial el sábado 23 de enero de 1971.

Comenzará a regir el lunes 8 de febrero de 1971.

A fin de ayudar a la comprensión e interpretación del decreto se reproduce a continuación el alcance dado por la Junta a la definición de la industria al aprobarse ésta. Tanto dicho alcance como la definición sirvieron de base para enmarcar las recomendaciones hechas por el Comité de Salario Mínimo:

Alcance de la Definición

Las actividades de la Industria de Reparación de Vehículos de Motor, Artefactos Eléctricos y Otros Servicios están actualmente cubiertas por el Decreto Mandatorio Núm. 71 - Primera Revisión (1967) aplicable a la Industria de Metales, Maquinaria, Equipo de Transportación, Productos Eléctricos, Instrumentos y Productos Relacionados para el Comercio Local y de Reparación de Vehículos de Motor, Artefactos Eléctricos y Otros Servicios. Es la intención de la Junta establecer un decreto separado para la Industris de Reparación de Vehículos de Motor, Artefactos Eléctricos y Otros Servicios tal como estaba originalmente hasta 1965. La Junta ha decidido hacer además, ciertas modificaciones a la definición con el propósito de facilitar la interpretación del decreto mandatorio aplicable a esta industria y destacar un cambio fundamental relacionado con las actividades cubiertas por la definición.

El cambio fundamental que se le ha hecho a la definición aprobada es la exclusión expresa de las personas de capacidad disminuida, aprendices estudiantes y los aprendices que contemplan las Secciones 22 y 23 de la Ley de Salario Mínimo en cuanto a vacaciones y licencia por enfermedad se refiere.

Las disposiciones sobre Vacaciones y Licencia por Enfermedad que pueda recomendar el Comité de Salario Mínimo que se designe para conducir el estudio de esta Industria, no se aplicarán a las personas de capacidad disminuida, a los aprendices estudiantes y a los aprendices que contemplan las Secciones 22 y 23 de nuestra Ley de Salario Mínimo (Ley 96 de 26 de junio de 1956), ya que las condiciones de trabajo de este tipo de empleados deben

ser establecidas por el Secretario del Trabajo de Puerto Rico y constar en el Permiso Especial que se autorice o emita de acuerdo con la reglamentación y normas que a tal efecto él apruebe a tenor con la facultad discernídale por las referidas Secciones 22 y 23 de la Ley de Salario Mínimo y la Ley Núm. 483 del 15 de mayo de 1947 según posteriormente enmendada, que crea el Consejo de Aprendizaje de Puerto Rico y fija sus facultades y deberes.

El principio envuelto en el reconocimiento de vacaciones a los trabajadores es de permitirles el disfrute de un descanso razonable después de un largo período de labor a fin de que puedan recuperar del cansancio físico y la fatiga mental que dicha labor ocasiona, evitando así las consecuencias fatales o negativas que ello apareja tanto para el trabajador como para la industria, especialmente los accidentes del trabajo que tanto afectan a las personas moral, mental y físicamente, a la producción y a la economía en general.

Obviamente este principio no podría aplicarse a los empleados de horarios restringidos o parciales tales como los que se disponen para las personas de capacidad disminuida y a los aprendices estudiantes. Por otro lado, se ha llamado la atención a la Junta, en ocasiones anteriores, de que las oportunidades de trabajo de este tipo de trabajadores de jornada limitada quedarían seriamente afectadas de hacerse extensivo a dichos empleados la concesión de dichos beneficios ya que podrían producir, con razonable certeza, una inconveniente limitación en el empleo de estudiantes y de otro personal que obtienen ingresos adicionales trabajando en horarios parciales ya que obligaría a sus patronos a llevar records minuciosos sobre las horas trabajadas por cada empleado de tiempo parcial, desalentando por tanto, el empleo de éstos. Obviamente, no es aconsejable que se cierren las puertas de las oportunidades de ganar algún dinero a estos tipos de trabajadores en muchos de estos proyectos que son planes educativos desarrollados por el propio Gobierno con la cooperación de la Industria y que creemos no deben ser interferidos o perjudicados por acciones oficiales nuestras.

Las observaciones anteriormente hechas son igualmente aplicables a aquellos aprendices que reciben entrenamiento o adiestramiento de horario completo y por tal razón quedan excluidos del alcance de la definición. Estos empleados también están cubiertos por las referidas secciones de las leyes antes indicadas.

La Junta de Salario Mínimo hace constar --como lo hizo antes-- que le da al termino "reparación" el concepto que el verbo "reparar" tiene en sus acepciones materiales, o sea, que por "reparar" debe entenderse "arreglar" o "componer" una cosa ya sea ese arreglo o composición de carácter parcial o total.

Debe entenderse que la reparación de los objetos o cosas mencionadas en la definición incluye también la reparación de cualquier parte o pieza de las mismas, pues es la intensión incluir cualquier taller que lleve a cabo reparaciones de piezas o partes de vehículos de motor, artefactos eléctricos o cualquier otro objeto de los que se mencionan expresa o implícitamente en la definición. Así, por ejemplo, si un determinado taller se dedica únicamente a reparar las maderas de que están construidas las lanchas y no sus motores, o viceversa, en cualesquiera de los dos casos esas labores de reparación deben entenderse incluidas en la definición.

El término "motor" se usa en su aceptación más amplia e incluye cualquier aparato generador de fuerza o energía eléctrica que dé movimiento a una máquina.

En la definición se hace constar que "el trabajo de pintura se entenderá incluido en el término 'reparación'". Con esto se quiere significar que cualquier taller que se dedique solamente a pintar (ya sea con duco o en cualquier otra forma) los objetos mencionados en la definición, dichas labores de pintura se considerarán incluidas en la misma aún cuando en el taller no se realice ninguna otra labor de reparación en dichos objetos; es decir, que si un taller se dedica únicamente a pintar automóviles, muebles o neveras, estos trabajos de pintura se considerarán trabajos de reparación que caen dentro del alcance de la definición.

La reparación o tapizado de muebles es otra de las actividades que se incluyen en la definición de la industria. Sobre este particular procede señalar que al explicarse el alcance de la Industria de Madera y sus Productos; y de Muebles, Puertas y Ventanas de Metal según definida esta industria en ocasiones anteriores, la Junta hizo constar que la reparación, alteración o montaje de muebles se consideraba incluida entre los servicios necesarios o relacionados con las actividades de dicha industria pero señalando expresamente que:

> "No deben considerarse incluidos los talleres de reparación de muebles, puertas, ventanas, marcos, cortinas, "mattresses" de muelles, etcétera, que principalmente se dediquen a prestar esos servicios de reparación y que sean operados por patronos que no manufacturen dichos productos."

Se notará que la definición comprende "los servicios de guarda o custodia de vehículos de motor en garajes, sitios o locales destinados a esos fines". En esta parte de la definicion quedan, pues, incluidos los llamados parques de estacionamiento que cobran dinero por prestar esos servicios a los dueños de automóviles y de otros vehículos de motor. Los garajes también están incluidos, pero no es el propósito, sin embargo, incluir las estaciones de gasolinas que utilicen garajes adyacentes para la limpieza o engrase de automóviles. En el caso de un patrono que explote el negocio de venta de gasolina y de piezas de automóviles, y que también preste servicios de guarda o custodia de vehículos de motor en garajes adyacentes, los empleados en las primeras actividades (venta de gasolina y piezas de automóviles) estarían cubiertos por el decreto mandatorio de la Junta de Salario Mínimo aplicable a las ventas al por menor y los empleados dedicados a atender exclusivamente los garajes estarían incluidos en la Industria de Reparación de Vehículos de Motor, Artefactos Eléctricos y Otros Servicios.

Los servicios de recauchamiento y vulcanización de gomas y tubos quedan expresamente excluidos de la definición toda vez que estas actividades de reparación se hallan cubiertas actualmente por el Decreto Mandatorio Núm. 32 - Quinta Revisión (1969) aplicable a la Industria de Productos Químicos, de Petróleo, Caucho y Productos Relacionados.

Se notará, asimismo, que se excluyen también de la definición:

> ....."aquellos servicios de reparación que lleven a cabo patronos cubiertos por decretos mandatorios de la Junta de Salario Mínimo o por órdenes de salarios federales si dichos servicios son necesarios a sus actividades industriales, comerciales o agrícolas y los mismos no se prestan al público en general."

Esta exclusión concierne a aquellos patronos que conjuntamente con las actividades principales de sus negocios operan talleres dedicados a la reparación de sus maquinarias o de los productos que manufacturan o venden. Así, por ejemplo, si un comerciante que se dedica a la venta de neveras o radios tiene un taller de reparación en donde se acondicionan los artículos que han de ser vendidos a su clientela, o que luego de vendidos son reparados en dicho taller dentro de la garantía que normalmente se da al comprador, constituyendo estas actividades de reparación una incidencia del negocio de ventas al por menor (o de ventas al por mayor, según sea el caso), dicho taller no se considerará incluido en la definición a menos que se dedique a reparaciones de radios o neveras de todas clases y cualquier persona que no haya comprado su radio o su nevera en dicho negocio pueda obtener servicios de reparación en ese taller, lo que demostraría que el taller presta servicios al público en general. Sin embargo, el hecho de que en dicho taller se repare o arregle, alguna que otra vez, un radio una nevera de una persona que no es cliente del negocio o que, siéndolo, la reparación se hace fuera de garantía, esta reparación esporádica y aislada, por sí sola, no debe dar base para concluir que el taller de reparaciones de ese comerciante está abierto al público en general.

Los talleres, por ejemplo, de centrales azucareras, dedicados a la reparación de sus maquinarias o emplementos agrícolas, como los talleres de reparación de productores o colonos de caña, dedicados a reparar tractores o motores utilizados en la explotación de sus fundos, quedan también excluidos de la definición, salvo que dichos talleres se dediquen a prestar esos servicios de reparación al público en general.

Se observará también que "los servicios de talabartería, hojalatería, cerrajería y herrería" quedan incluidos en la industria. Se aclara, sin embargo, que dichos servicios son los servicios de reparación que puedan prestarse en estos establecimientos y no las actividades de manufactura que se lleven a cabo en los mismos: Así, por ejemplo, si una empresa se dedica principalmente a fabricar artículos de hojalata o a producir verjas o portones de hierro, dicha empresa no debe considerarse incluida en la Industria de Reparación de Vehículos de Motor, Artefactos Eléctricos y Otros Servicios pues las mencionadas actividades manufactureras corresponden a la Industria de Metales, Maquinaria, Equipo de Transportación, Productos Eléctricos, Instrumentos y Productos Relacionados.

La definición es extensiva a "cualquier servicio necesario o relacionado con las actividades ya mencionadas". Esta expresión tiene el alcance de incluir aquellos empleados que lleven a cabo labores de oficina, que se dediquen a la transportación de las cosas objeto de reparación, o que realicen cualesquiera otros trabajos que tengan relación o sean necesarios a la prestación de los servicios que se incluyen en la definición.

Por último, la Junta ha incorporado una modificación con el fin de aclarar la interpretación del decreto que se apruebe para la Industria de Reparación de Vehículos de Motor, Artefactos Eléctricos y Otros Servicios.

Cuando en la definición se dice que los salarios mínimos y demás condiciones de labor de esta industria son aplicables al empleado de la misma teniendo en cuenta la actividad ocupacional de éste conjuntamente con la actividad industrial de la empresa o patrono que lo ha empleado, se quiere significar que para determinar el salario mínimo de un empleado tienen que considerarse la ocupación del empleado simultáneamente con la actividad industrial de la empresa.

Por tanto a todos los trabajadores y empleados de esta Industria le aplicarán los salarios mínimos que la Junta apruebe - previa recomendación del Comité de Salario Mínimo por ella designado al efecto - para cada ocupación en el Decreto Mandatorio para la misma.

Los salarios mínimos, vacaciones, licencia por enfermedad y demás condiciones de labor (si las hubiere) que se establezcan para los empleados de esta industria estarán basados en la situación económica y financiera que reflejen los estudios económicos realizados sobre la misma y dependerán, por tanto, de la capacidad económica que tenga esta industria para pagarlos. Por tanto, no procedería aplicarle a estos empleados de esta industria, los salarios mínimos fijados en otros decretos, para ocupaciones análogas o parecidas en o para otras industrias.

No serán aplicables a los empleados de esta industria ni los salarios mínimos, las vacaciones, licencia por enfermedad ni ninguna otra condición de labor (si la hubiere) dispuestos en otros decretos mandatorios para los trabajadores de otras industrias, que hayan sido aprobados por la Junta luego de considerar la situación financiera y la habilidad económica de dichas otras industrias para pagarlos.

Además, ha sido siempre la norma o política de la Junta que, hasta donde ello sea posible y factible, a cada industria le cobije un sólo decreto mandatorio a fin de evitar confusiones, discrímenes, perjuicios y otras situaciones no deseables en las relaciones obreropatronales que pueden obviarse.
