DEPARTAMENTO DE ESTADO

Número: 8023
Fecha: 16 de mayo de 2011
Aprobado: Hon. Kenneth D. McClintock
Secretario de Estado

Por: Eduardo Arosemena Muñoz
Secretario Auxiliar de Servicios

GOBIERNO DE PUERTO RICO
CORPORACIÓN DEL FONDO DEL SEGURO DEL ESTADO

REGLAMENTO DEL PLAN DE CLASIFICACIÓN BASADO EN LA EXPERIENCIA

ARTÍCULO I BASE LEGAL

El Artículo 22 de la Ley del Sistema de Compensaciones por Accidentes del Trabajo faculta al Administrador de la Corporación del Fondo del Seguro del Estado a graduar las primas que han de pagar los patronos empleando el sistema que a su juicio haya sido mejor calculado, del modo más equitativo y que se funde en la experiencia individual de los patronos en casos de accidentes del trabajo y enfermedades ocupacionales.

A tenor con esta facultad y de lo dispuesto en el Subcapítulo II de la Ley Núm. 170 del 12 de agosto de 1988, según enmendada, conocida como Ley de Procedimiento Administrativo Uniforme, 3 LPRA Sección 2121 y siguientes, se promulga el Reglamento del Plan de Clasificaciones Basado en la Experiencia.

ARTÍCULO II APLICABILIDAD

Se adopta este reglamento con el propósito de incentivar a los patronos para que promuevan la prevención de accidentes del trabajo y de enfermedades ocupacionales, permitiendo que paguen primas acorde con su experiencia así como para establecer las normas que regirán el Plan de Clasificación Basado en la Experiencia.

ARTÍCULO III DEFINICIONES

Para los fines del presente reglamento, los términos aquí mencionados tendrán el significado que aparece a continuación de cada palabra o frase:

1. **Administrador(a)** – Administrador(a) de la Corporación del Fondo del Seguro del Estado.
2. **Bonificación** – Rebaja o descuento en el pago de primas.
3. **Corporación y/o Fondo** – Corporación del Fondo del Seguro del Estado.
4. **Credibilidad** – Medida del grado de confianza que se le asigna a la experiencia del patrono.
5. **Manual** – Manual de Clasificaciones de Oficios e Industrias y de Tipos de Seguro.
6. **Pérdidas Incurridas** – Toda clase de costos por los servicios médicos o por compensaciones y otros beneficios sumados a las reservas para pérdidas por reclamación.
7. **Plan de Clasificaciones Basado en la Experiencia y/o Sistema de Mérito**- Sistema para proveer un recargo o rebaja del tipo básico de la clasificación de un patrono dependiendo de la experiencia individual, que se determina según lo provisto en la Ley y el presente Reglamento.
8. **Recargo** – Cargo adicional en el pago de primas.
9. **Reserva** – Cantidad de dinero destinada para el pago de las pérdidas esperadas de los casos conocidos.
10. **Tipo Básico de Prima o Tipo del Manual** – Aquellos tipos que aparecen en el Manual de Clasificaciones promulgado anualmente por el Administrador(a).

ARTÍCULO IV FUNDAMENTO Y APLICACIÓN DEL TIPO DE SEGURO BASADO EN LA EXPERIENCIA

Un patrono quedará comprendido dentro del Plan de Clasificaciones Basado en la Experiencia el primero de julio de cada año, después de haber estado

asegurado en la Corporación del Fondo del Seguro del Estado por un término mayor de un año con anterioridad al primero de julio del año natural anterior, siempre y cuando que dicho patrono asegurado haya acumulado un total neto de primas mayor de DOSCIENTOS DÓLARES ($200.00) durante los dos años anteriores al primero de julio de dicho año natural anterior.

El tipo basado en la experiencia se computará anualmente y regirá durante el período de los doce meses siguientes que comenzará el 1ro de julio de cada año natural y terminarán el 30 de junio del siguiente año.

Los patronos tenedores de pólizas de prima mínima o eventuales no quedarán comprendidos dentro del Plan de Clasificaciones Basado en la Experiencia. Igualmente quedarán exentas de sus disposiciones todas las agencias e instrumentalidades del Estado Libre Asociado de Puerto Rico, con excepción de las Corporaciones Públicas.

ARTÍCULO V PÉRDIDAS INCURRIDAS

Las pérdidas incurridas correspondientes a un patrono asegurado se determinarán incluyendo como pérdidas: las compensaciones, toda clase de costos médicos, gastos de viaje de los lesionados, gastos de funeral, reservas y demás costos; exceptuando los gastos de administración y las pérdidas por catástrofe de los accidentes que hayan ocurrido en los últimos dos años con anterioridad al 1ro.de julio de dicho año natural.

ARTÍCULO VI ASIGNACIÓN PARA PÉRDIDAS INCURRIDAS

Del total de primas devengadas, se le asignará al patrono cierta cantidad para cubrir las pérdidas ocasionadas por los accidentes ocurridos a sus obreros. Dicha cantidad se denominará "Asignación para Pérdidas Incurridas". Se le asignará a cada patrono el factor de asignación para pérdidas que corresponda de acuerdo a la Tabla Básica para Asignaciones de Pérdidas Incurridas. Una vez identificado el patrono con el grupo a que pertenece, se le aplicará el factor de asignación para pérdidas correspondientes a dicho grupo. Multiplicando el Factor por el total de primas devengadas, se obtendrá la cantidad asignada para

pérdidas incurridas. (Véase la Tabla Básica para Asignaciones de Pérdidas Incurridas).

ARTÍCULO VII TABLA BÁSICA PARA ASIGNACIÓN DE PÉRDIDAS INCURRIDAS

Total de Nóminas Devengadas	Grupo de Factor de Asignación	Factores de Asignación para Pérdidas Incurridas
$500,000 o Más	A	.80
400,000 a 499,999	B	.79
300,000 a 399,999	C	.78
200,000 a 299,999	D	.77
100,000 a 199,999	E	.76
50,000 a 99,999	F	.75
25,000 a 49,999	G	.74
Menor o Igual a 24,999	H	.73

ARTÍCULO VIII TOTAL DE NÓMINA Y PRIMA DEVENGADA

Se determinará el total de nómina y prima devengadas de un patrono asegurado incluyendo solamente la nómina y prima que hayan sido acumuladas durante los últimos dos (2) años con anterioridad al primero de julio del año natural anterior.

ARTÍCULO IX DETERMINACIÓN Y APLICACIÓN - TIPO DE RECARGO A BASE DE LA EXPERIENCIA

Cuando la frecuencia y/o severidad de los accidentes sufridos por los obreros de un patrono asegurado resulten en pérdidas incurridas mayores de la cantidad asignada para pérdidas, el tipo básico de primas que según el Manual de Clasificaciones venga aplicándosele, le será aumentado por un factor asignado según el Artículo XII, de la proporción que arroja la diferencia obtenida entre las Pérdidas Incurridas y la Asignación para Pérdidas Incurridas, en relación con el Total Asignado para Pérdidas Incurridas; DISPONIÉNDOSE, que no se tomará en consideración ninguna diferencia entre Pérdidas Incurridas y Asignación para Pérdidas menor de CINCUENTA DÓLARES ($50.00), y además que los recargos mayores que el por ciento de credibilidad se considerarán como el por ciento de credibilidad.

ARTÍCULO X DETERMINACIÓN Y APLICACIÓN - TIPO DE BONIFICACIÓN A BASE DE LA EXPERIENCIA

Cuando la frecuencia y/o severidad de los accidentes sufridos por los obreros de un patrono asegurado resulten en pérdidas incurridas menores que la asignación para pérdidas, el tipo del Manual de Clasificaciones aplicable al patrono será rebajado por un factor asignado según el Artículo XII, de la proporción que arroja la diferencia entre el Total de Asignación para Pérdidas Incurridas y el Total de Pérdidas, en relación con el Total Asignado para Pérdidas Incurridas; DISPONIENDOSE, que no se tomará en consideración ninguna diferencia entre Pérdidas Incurridas y Asignación para Pérdidas menor de CINCUENTA DOLARES ($50.00), además que las bonificaciones mayores que el por ciento de credibilidad se considerarán como el por ciento de credibilidad.

ARTÍCULO XI COMO DETERMINAR EL FACTOR DE CREDIBILIDAD

A fin de determinar el factor de credibilidad que corresponda a un patrono asegurado, se tomará en consideración la nómina devengada. Se le asignará el grupo de acuerdo al Artículo XII.

ARTÍCULO XII TABLA BÁSICA PARA ASIGNACIONES DE CREDIBILIDAD

Total de Nóminas Devengadas	Grupo de Factor de Credibilidad	Factor de Credibilidad
$400,000 o Más	I	.30
300,000 a 399,999	II	.27
200,000 a 299,999	III	.23
100,000 a 199,999	IV	.20
50,000 a 99,999	V	.13
25,000 a 49,999	VI	.09
Menor o Igual a 24,999	VII	.07

ARTÍCULO XIII PATRONOS CON MÁS DE UNA CLASIFICACIÓN

En todo momento en que la cubierta dada a un patrono esté comprendida por más de una clasificación del manual, el por ciento de modificación al tipo se determinará de la experiencia acumulada de las varias clasificaciones (nómina,

primas y pérdidas) en total y dicho por ciento de modificación será aplicable a todas y cada una de las clasificaciones.

ARTÍCULO XIV BONIFICACIÓN O RECARGO MENOR DE UNO (1%) POR CIENTO O DE UN DÓLAR ($1.00)

No se aplicará el por ciento de bonificación o recargo cuando este resultare menor de uno (1%) por ciento. De igual modo, si al aplicarse el tipo de bonificación o recargo a la nómina del patrono, la bonificación o el recargo ascendiera a menos de Un Dólar ($1.00), éste no se tomará en cuenta a los fines de la imposición.

ARTÍCULO XV PATRONO CON VARIAS EMPRESAS

Cuando el patrono opere distintas empresas como unidades independientes con sistemas de contabilidad separados, se considerará la experiencia de las varias empresas separadamente a los fines de la bonificación o el recargo aplicable. Disponiéndose que lo anteriormente expresado no se aplicará a los trabajos de construcción en relación con los cuales se tomará en consideración el resultado de todas las obras de construcción ejecutadas por el contratista.

ARTÍCULO XVI INCAPACIDADES PREEXISTENTES

Si como consecuencia de un accidente del trabajo el obrero o empleado sufriere la agravación o aumento de una incapacidad preexistente, resultando de ambos factores combinados, total y permanentemente incapacitado para el trabajo o total y permanentemente incapacitado en las funciones fisiológicas de algún miembro u órgano de su cuerpo, sólo se cargará a la experiencia del patrono la diferencia entre la compensación que se pagare al obrero y la que resultaría de no mediar la incapacidad preexistente. El remanente del costo se cargará contra el Fondo de Reserva para Catástrofe.

ARTÍCULO XVII CATÁSTROFE

Se entiende por catástrofe cuando ocurre un accidente en que dos o más empleados de un mismo patrono mueren o sufren lesiones que los incapaciten

total y permanentemente. De cumplirse con los requisitos previamente establecidos y los costos excedan la suma de $32,400 por reclamación, no se cargará a la experiencia del patrono el exceso de $32,400 por reclamación, sino que por el contrario el exceso se transferirá al Fondo de Reserva para Catástrofe. Los costos de una catástrofe incluyen las compensaciones, beneficios, reservas, todos los costos médicos, gastos de viaje de los lesionados, gastos de funeral y demás costos.

ARTÍCULO XVIII FÓRMULAS

Para computar el tipo de bonificación o recargo se utilizarán las siguientes fórmulas:

A. Fórmula para Computar el Tipo de Bonificación

$IP \times A = IPA$ $\quad R \times Z_c = RZ_c$

$\frac{IPA - C}{IPA} = R$ $\quad (1-RZ_c) \times M = RZM_c$

B. Fórmula para computar el Tipo de Recargo

$IP \times A = IPA$ $\quad R \times Z_d = RZ_d$

$\frac{C - IPA}{IPA} = R$ $\quad (1+ RZ_d) \times M = RZM_d$

ARTÍCULO XIX TERMINOLOGÍA: LAS SIGUIENTES ABREVIATURAS TIENEN EL SIGNIFICADO QUE A CONTINUACIÓN SE INDICA

1-IP	Primas Devengadas.
2-A	Factor asignado para pérdidas.
3-IPA	Cantidad asignada para pérdidas.
4-C	Pérdidas Incurridas.
5-R	Por ciento obtenido dividiendo la diferencia entre la cantidad asignada para pérdidas (IPA) y las pérdidas incurridas por la cantidad asignada para pérdidas (IPA).
6-M	Tipo de prima básico de acuerdo con el Manual.
7-Z_d	Factor de Credibilidad Recargo.

8-Z_c	Factor de Credibilidad Crédito.
9-RZ_d	Por Ciento de Recargo Aplicable al Tipo Básico (M).
10-RZ_c	Por Ciento de Crédito Aplicable al Tipo Básico (M).
11-RZM_d	Tipo Ajustado por Recargo para Cada $100 de Nómina.
12-RZM_c	Tipo Ajustado por la Bonificación para Cada $100 de Nómina.

Ejemplos

A. Cómputo del Tipo de Bonificación

Nómina	$ 460,000.00
Prima	$ 23,000.00
Pérdidas Incurridas	$ 8,500.00
Tipo Básico	$ 5.00

Si buscamos en la Tabla Básica para Asignación de Pérdidas Incurridas, se verá que el patrono con $460,000 dólares de Nómina Devengada se le asignará el grupo B de la clasificación de experiencia y que en la columna a la derecha del grupo B se encuentra el factor de .79. El factor de Asignación para Pérdidas Incurridas (.79) multiplicado por las primas $23,000.00 dólares, nos da la asignación para pérdidas incurridas, o sea, $18,170.00 dólares. Si la pérdida incurrida por el patrono fue de $8,500.00 dólares, le restamos la diferencia entre la asignación de $18,170.00 dólares y $8,500.00 dólares para un total de $9,670.00 dólares. El total de $9,670.00 dólares se divide entre la asignación de $18,170.00 dólares para obtener la proporción de .53. Esta se multiplica por el factor de credibilidad que en este caso es .30 y el resultado de esta operación es .16, que sería el tipo de crédito (Bonificación) a ser aplicado al tipo básico. Si el tipo básico es de $5.00 dólares, se multiplica por .16 resultando en .80 que es el descuento a aplicar en el tipo de prima de manual. De modo que este patrono tendrá en su póliza un tipo de $4.20 dólares ($5.00 dólares tipo básico menos 16% por ciento del mismo).

$23,000.00 (IP) x .79 (A) = $18,170.00 (IPA)

$\frac{\$18,170.00\ (IPA) - \$8,500.00\ (C)}{\$18,170.00\ (IPA)} = .53$

.53(R) x .30 (Z_C) = .16 RZ_C

.16 (RZ_C) x $5.00 (M) = .80 ($RZM_C$)

5.00(M)-.80(RZM_C)=4.20 Tipo Efectivo

B. Cómputo del Tipo de Recargo.

Nómina	$ 460,000.00
Primas	$ 23,000.00
Pérdidas Incurridas	$ 29,600.00
Tipo Básico	$ 5.00

Si buscamos en la Tabla Básica para Asignación de Pérdidas Incurridas, se verá que el patrono con $460,000 de Nómina Devengada se le asignará el grupo B de la clasificación de experiencia y que en la columna a la derecha del grupo B se encuentra el factor de .79. El factor de Asignación para Pérdidas Incurridas (.79) multiplicado por las primas ($23,000.00), nos da la asignación para pérdidas incurridas, o sea, $18,170.00. Si la pérdida incurrida por el patrono fue de $29,600.00, le restamos los $18,170.00 y la diferencia, $11,430.00 se divide entre $18,170.00, para obtener la proporción que es .63. Ésta se multiplica por el factor de credibilidad que en este caso es de (.30) y el resultado de esta operación es .19, que sería el tipo de débito (Recargo) a serle aumentado al tipo básico. Si el tipo básico es de $5.00, se multiplica por .19 resultando en $0.95 que es la cantidad adicional a añadir al tipo de prima de manual. De modo que este patrono tendrá en su póliza un tipo de $5.95 ($5.00 tipo básico más 20% del mismo).

$23,000.00 (IP) x .79 (A) = $18,170.00 (IPA)

$\frac{\$29,600.00\ (C) - \$18,170.00}{\$18,170.00\ (IPA)}$ (IPA) = .63

.63 (R) x .30 (Z_d) = .19 RZ_d

.19 (RZ_d) x $5.00 (M) = 0.95 ($RZM_d$)

5.00(M)+ 0.95(RZM_d)=5.95 Tipo Efectivo

ARTÍCULO XX AVISO A PATRONOS SISTEMA DE MÉRITO

El(La) Administrador(a) anualmente notificará a cada patrono con anterioridad a la imposición de las primas, el por ciento de bonificación o recargo que le corresponda para el año póliza. Este aviso se ofrece a los patronos, según dispone la Ley y no constituye una decisión apelable.

ARTÍCULO XXI SEPARABILIDAD DE DISPOSICIONES

Si cualquier regla, inciso, párrafo, sección o parte de una regla fuera declarada inconstitucional o nula por un tribunal de jurisdicción competente, dicho fallo no afectará, perjudicará o invalidará el resto de estas reglas ni de la regla a que pertenezca dicho párrafo, inciso, sección o parte de regla, sino que su efecto quedará limitado a la regla, párrafo, inciso, sección o parte de regla así invalidada.

ARTÍCULO XXII DEROGACIÓN

Este documento deroga el Reglamento Implantado Plan de Clasificaciones Basado en la Experiencia con fecha del 8 de diciembre de 2010 y cualquier regla o reglamento que se oponga a la presente, queda por ésta derogada.

ARTÍCULO XXIII VIGENCIA

Este Reglamento entrará en vigor a los treinta (30) días después de su radicación en el Departamento de Estado, del Estado Libre Asociado de Puerto Rico.

ARTÍCULO XXIV APROBACIÓN

Este Reglamento fue aprobado por la Junta de Directores en reunión celebrada el 29 de marzo de 2011.

Adoptado en San Juan, Puerto Rico, hoy _____ de _____ de _____.

Lcda. Zoimé Álvarez Rubio
ADMINISTRADORA